



DIRETORIA DE CONTROLE DE EFETIVOS E MOVIMENTAÇÕES



PLANO DE GESTÃO (Caderno II)

A DIMENSÃO HUMANA DA FORÇA

2017 - 2022

“Se você não mede algo, você não pode entender o processo. Se você não entende o processo, você não consegue aperfeiçoá-lo”

(Peter Drüker)

ÍNDICE

1. TABELAS DE ESTRATÉGIAS, AÇÕES A REALIZAR E METAS DA DCEM	4
2. INDICADORES ESTRATÉGICOS	11
2.1 INDICADORES NO NÍVEL DE RESULTADO	11
2.1.1 TABELA DE CONSOLIDAÇÃO DE INDICADORES	11
2.1.2 FICHAS DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES	12
2.2 INDICADORES NO NÍVEL DE CLIENTES	13
2.2.1 TABELA DE CONSOLIDAÇÃO DE INDICADORES	13
2.2.2 FICHAS DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES	14
2.3 INDICADORES NO NÍVEL DE PROCESSOS	16
2.3.1 TABELAS DE CONSOLIDAÇÃO DE INDICADORES	16
2.3.2 FICHAS DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES	17
2.4 INDICADORES NO NÍVEL DE APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO	24
2.4.1 TABELA DE CONSOLIDAÇÃO E INDICADORES	24
2.4.2 FICHAS DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES	25
3. CALENDÁRIO DE COLETA DE INDICADORES	28



**MINISTÉRIO DA DEFESA
EXÉRCITO BRASILEIRO
DEPARTAMENTO-GERAL DO PESSOAL
DIRETORIA DE CONTROLE DE EFETIVOS E MOVIMENTAÇÕES
(Dir G P/1860)**

PLANO DE GESTÃO DA DCEM (Caderno II)

1. TABELA DE ESTRATÉGIAS, AÇÕES A REALIZAR E METAS DA DCEM

Tabela 01- CONTRIBUIR PARA MODERNIZAR A GESTÃO DA FORÇA DE TRABALHO (OEP 01)

OBJETIVO DE RESULTADO – DEPENDERÁ DO DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES ESTRATÉGIAS DOS DEMAIS OBJETIVOS

Tabela 02 – APERFEIÇOAR AS MOVIMENTAÇÕES DE PESSOAL, OBSERVANDO OS PRINCÍPIOS DA NECESSIDADE DO SERVIÇO, DA ECONOMICIDADE E DO INTERESSE PESSOAL (OEP 02)

OBJETIVO DE RESULTADO - DEPENDERÁ DO DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES ESTRATÉGICAS DOS DEMAIS OBJETIVOS

Tabela 03 – APRIMORAR AS ATIVIDADES DE SELEÇÃO DE PESSOAL NO EXÉRCITO BRASILEIRO (OEP 03)

OBJETIVO DE RESULTADO - DEPENDERÁ DO DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES ESTRATÉGICAS DOS DEMAIS OBJETIVOS

Tabela 04 – AUMENTAR A EFICIÊNCIA NO CONTROLE DE EFETIVOS (OEP 04)

OBJETIVO DE RESULTADO - DEPENDERÁ DO DESENVOLVIMENTO DAS AÇÕES ESTRATÉGICAS DOS DEMAIS OBJETIVOS

Tabela 5 – APERFEIÇOAR OS RECURSOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (OEP 05)

Estratégias	Ações a realizar	Rfr EAProg	Responsável	Meta
Estruturar os recursos de Tecnologia da Informação que suportem às necessidades de modernização e transformação na área de pessoal, com emprego do SUCEM, de forma sistemática e permanente.	Melhoria dos meios de Tecnologia da Informação. Capacitação do pessoal empregado no desenvolvimento e manutenção do SUCEM. Uso de ferramentas de TI para melhorar a tomada de decisão.	1.5.2.2	SubasseTecnl Info/APG	Dez/18

Tabela 6 - MODERNIZAR A GESTÃO DE EFETIVOS (OEP 06)

Estratégias	Ações a realizar	Rfr EAProg	Responsável	Meta
Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação (Dtz Ch DGP 2017-2018).	Para os processos seletivos conduzidos a partir de 2018, levar em consideração a concepção da “Força de Trabalho” na OM, com a observação dos seguintes segmentos: militares de carreira, militares temporários, PTTC, DAS e servidores civis (Plano de movimentação/2017).	FNF 1.2.4.4	Subasse Est Plj/APG Seç Mov Of QEMA Seç Mov Of QSG Seç Mov Pr	Dez/17
Otimizar o controle de efetivos – Mapa da Força (Dtz Ch DGP 2017-2018).	Controlar, de forma eficiente, os efetivos do Exército, equilibrando os efetivos de oficiais e praças de carreira entre as organizações militares (OM), conforme as prioridades estabelecidas pelo EME, e constante da portaria que fixa os percentuais de efetivos de militares de carreira previstos para recompletamento de pessoal das OM do Exército, procurando, ainda, realizar reuniões sistêmicas com o EME, Gab Cmt Ex e DGP para discutir políticas de pessoal e integrar procedimentos relativos ao controle de efetivos.	FNF 1.6.7	Subasse Ct Ef /APG	Desde já
Aperfeiçoar a movimentação de militares para funções de difícil formação e recompletamento.	Apresentar, em sintonia com o ODG, OADI, ODS e ODOP, propostas no sentido de estabelecer estratégias para a movimentação de militares que desempenham atividades especiais, ocupam funções específicas ou são de difícil formação e recompletamento.	FNF 1.6.7	Seç Mov Of QEMA Seç Mov Of QSG Seç Mov Pr	Dez/18
Otimizar a Mov de/para a Gu Brasília (Dtz Ch DGP 2017-2018).	Regulamentar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília.	FNF 1.6.7	Subasse Ct Intr e Contratos de Objetivos/APG	Dez/20
Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos (Dtz Ch DGP 2017-2018).	Propor atualização da Port Nr 23 – DGP, 31 Jan 14, de forma a equalizar a distribuição de efetivos nas OM de maneira mais proporcional, evitando maiores distorções.	FNF 1.2.4.3	Subasse Ct Ef/APG	Nov/17
Racionalizar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos	Apresentar, em sintonia com a 1ª Sch/ EME, propostas de racionalização do efetivo do Exército de forma a disponibilizar efetivos para a implantação dos Projetos Estratégicos da Força.	FNF 1.2.3.1	Subasse Est Plj/APG	Dez/18

efetivos (Dtz Ch DGP 2017-2018).	Cumprir as diretrizes do Comandante do Exército e do Chefe do DGP, e os instrumentos legais relacionados à movimentação do pessoal militar de carreira, procurando adequar a sistemática de movimentação às Ações e aos Projetos Estratégicos do Exército, observando, ainda, a racionalização dos recursos orçamentários.	FNF 1.2.3.1	Seç Mov Of QEMA Seç Mov Of QSG Seç Mov Pr	Dez/18
Consolidar a efetivação do cargo de Adjunto de Comando.	Prosseguir, em consolidação com o EME, com as atividades e ações visando à consolidação do cargo de Adjunto de Comando no âmbito da Força.	FNF 1.6	Seç Sel	Dez/18

Tabela 7 – IMPLEMENTAR A FERRAMENTA “CONTRATO DE OBJETIVOS DE PESSOAL” (OEP 07)

Estratégias	Ações a realizar	Rfr EAProg	Responsável	Meta
Implementar ferramenta “Contrato de Objetivos para a Gestão de Pessoal de Carreira do Exército” (Dtz Ch DGP 2017-2018).	Implementar a ferramenta que permitirá o acompanhamento fidedigno da situação de cada OM, levando em consideração as características e as peculiaridades vigentes para o ano A+1; a otimização do emprego dos recursos humanos; a adequada aplicação das competências e especialidades; e a economicidade dos recursos orçamentários.	FNF 1.6.7	Subasse Ct Intr e Contratos de Objetivos/APG	Dez/18

Tabela 8 – CONTRIBUIR PARA INSTITUIR A GESTÃO POR COMPETÊNCIAS (OEP 08)

Estratégias	Ações a realizar	Rfr EAProg	Responsável	Meta
Promover a gestão dos recursos humanos por intermédio de competências.	Identificar as competências e os talentos de interesse da Força e criar uma base de dados que contemplem as competências e os talentos.	FNF 1.2.2 PS 1.3	Subasse de Projetos, Processos e Gestão/APG	Dez/18
Implementar a gestão de pessoal por competências (Dtz Ch DGP 2017-2018).	Participar proativamente do desenvolvimento do Processo de Transformação do Exército, com ênfase para os aspectos de vetor “Gestão dos Recursos Humanos” nos assuntos relativos às propostas de ajuste da composição dos efetivos, gestão de pessoal por competências e criação de novas linhas de especialização.	FNF 1.2.2 PS 1.3	Subasse de Projetos, Processos e Gestão/APG	De acordo com DGP

Tabela 9 – AMPLIAR A INTERAÇÃO COM A NOSSA GENTE (OEP 09)

Estratégias	Ações a realizar	Rfr EAProg	Responsável	Meta
Desenvolver ações inovadoras que permitam aproximar a comunicação com e entre a nossa gente.	Aperfeiçoar a resposta da Ouvidoria do DGP. Implementar a interação com o público interno do Exército Brasileiro.	PAP 1.3 PS 1.2	Subasse Ct Intr e Contratos de Objetivos/APG	A ser definido

2. INDICADORES ESTRATÉGICOS

2.1 INDICADORES NO NÍVEL DE RESULTADO

2.1.1 TABELA DE CONSOLIDAÇÃO DE INDICADORES

OEP 01 – CONTRIBUIR PARA MODERNIZAR A GESTÃO DA FORÇA DE TRABALHO

- Pretende-se com este objetivo: Aperfeiçoar os processos de controle de efetivo, seleção de pessoal e movimentações, por meio da utilização de critérios bem definidos, transparentes e justos, de forma a contribuir para o aumento da operacionalidade do Exército e para o fortalecimento da crença nos valores da Instituição. Contribuir com o Objetivo Estratégico do DGP N° 06 (OEP 06): Modernizar a gestão da Força de Trabalho.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 01.01 - Movimentação por Contrato de Objetivos de Pessoal	(Quantidade de militares movimentados por CO Pes x 100) / quantidade total de movimentações	Será estabelecida após 1ª medição	Anual	Subassessoria de Estudo e Planejamento/APG

2.1.2 FICHAS DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 01
NÍVEL: RESULTADO (RESULTADO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Estudo e Planejamento /APG
1. Denominação: IE 01.01 - Movimentação por Contrato de Objetivos de Pessoal (CO Pes)
2. OEP: 01 - <u>Contribuir para modernizar a gestão da Força de Trabalho.</u> Pretende-se com este objetivo: Aperfeiçoar os processos de controle de efetivo, seleção de pessoal e movimentações, por meio da utilização de critérios bem definidos, transparentes e justos, de forma a contribuir para o aumento da operacionalidade do Exército e para o fortalecimento da crença nos valores a Instituição. Contribuir com o Objetivo Estratégico do DGP Nº 06 (OEP 06): Modernizar a gestão da Força de Trabalho.
3. Conceituação: É utilizado para verificar a eficácia das movimentações por Contrato de Objetivos de Pessoal.
4. Fórmula: (Quantidade de militares movimentados por CO Pes x 100) / quantidade total de movimentações
5. Meta para o indicador: Será estabelecida após 1ª medição.
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: Obtido pelo cálculo do percentual de execução de movimentações por CO Pes em relação ao total de movimentações realizadas.
8. Tipo de Indicador: <input type="checkbox"/> Indicador de Resultado <input checked="" type="checkbox"/> Indicador de Esforço
9. Unidade: <input checked="" type="checkbox"/> percentual <input type="checkbox"/> quantidade <input type="checkbox"/> moeda
10. Forma de acumulação: <input type="checkbox"/> pela soma <input checked="" type="checkbox"/> pela média simples
11. Polaridade: <input checked="" type="checkbox"/> maior melhor <input type="checkbox"/> maior pior

2.2 INDICADORES NO NÍVEL DE CLIENTES

2.2.1 TABELA DE CONSOLIDAÇÃO DE INDICADORES

OEP 02 – APERFEIÇOAR AS MOVIMENTAÇÕES DE PESSOAL, OBSERVANDO OS PRINCÍPIOS DA NECESSIDADE DO SERVIÇO, DA ECONOMICIDADE E DO INTERESSE PESSOAL.

- Pretende-se com este objetivo: Estabelecer ações judiciosas na execução das diversas modalidades de movimentações, equilibrando o princípio da necessidade do serviço, da economicidade e do interesse pessoal.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 02.01 – Movimentação por Economicidade	(Quantidade de militares transferidos de Gu Esp para Gu Esp + Quantidade de militares transferidos de Loc A para Loc A + Quantidade de militares transferidos de Loc A para Gu Esp + Quantidade de militares transferidos de Gu Esp para Loc A + Quantidade de militares transferidos por Interesse Próprio + Quantidade de militares de Gu Esp e Loc A nomeados x 100) / Quantidade total de movimentações realizadas	Será estabelecida após a 1ª medição	Anual	Subassessoria de Estudo e Planejamento/APG

OEP 03 – APRIMORAR AS ATIVIDADES DE SELEÇÃO DE PESSOAL NO EXÉRCITO BRASILEIRO

- Pretende-se com este objetivo: Conceber procedimentos criteriosos e eficazes na seleção de pessoal.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 03.01 – Designação de Adjunto de Comando	Quantidade de claros preenchidos / Quantidade total de vagas ofertadas x 100	100%	Anual	Seção de Seleção

OEP 04 – AUMENTAR A EFICIÊNCIA NO CONTROLE DE EFETIVOS

- Pretende-se com este objetivo: Desenvolver ações que permitam um controle mais eficiente do efetivo e da situação do pessoal de carreira do Exército Brasileiro.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 04.01 – Média de dias na execução da agregação e da reversão	CE = Quantidade de processos (agregação e reversão executados fora do prazo) / Total de processos recebidos	Será estabelecida após a 1ª medição	Semestral	Subassessoria de Controle de Efetivos/APG
IE 04.02 – Índice de agregação ou reversão indevidas ou intempestivas	$CE = (NARII / NAR) \times 100$ NARII = Nr de agregações – reversões indevidas ou intempestivas NAR = Nr total de agregações e reversões	0 falhas	Semestral	Subassessoria de Controle de Efetivos/APG

2.2.2 FICHAS DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 02
NÍVEL: CLIENTES (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO Subassessoria de Estudo e Planejamento/APG
1. Denominação: IC 02.01 - Movimentação por economicidade
2. OEP: 02 - Aperfeiçoar as movimentações de pessoal, observando os princípios da necessidade do serviço, da economicidade e do interesse pessoal. Pretende-se com este objetivo: Estabelecer ações judiciosas na execução das diversas modalidades de movimentações, equilibrando o princípio da necessidade do serviço, da economicidade e do interesse pessoal.
3. Conceituação: É utilizado para verificar e quantificar as movimentações realizadas por economicidade.
4. Fórmula: (Quantidade de militares transferidos de Gu Esp para Gu Esp + Quantidade de militares transferidos de Loc A para Loc A + Quantidade de militares transferidos de Loc A para Gu Esp + Quantidade de militares transferidos de Gu Esp para Loc A + Quantidade de militares transferidos por interesse próprio + Quantidade de militares de Gu Esp e Loc A nomeados x 100) / Quantidade total de movimentações realizadas
5. Meta para o indicador: Será estabelecida após a 1ª medição
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: Obtido por meio de cálculo de percentual de movimentações realizadas por economicidade, levando-se em conta os processos em que houve economia de recursos.
8. Tipo de Indicador: <input type="checkbox"/> Indicador de Resultado <input checked="" type="checkbox"/> Indicador de Esforço
9. Unidade: <input checked="" type="checkbox"/> percentual <input type="checkbox"/> quantidade <input type="checkbox"/> moeda
10. Forma de acumulação: <input checked="" type="checkbox"/> pela soma <input type="checkbox"/> pela média simples
11. Polaridade: <input checked="" type="checkbox"/> maior melhor <input type="checkbox"/> maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 03
NÍVEL: CLIENTES (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Seção de Seleção
1. Denominação: IE 03.01 – Designação de Adjunto de Comando
2. OEP: 03 - Aprimorar as atividades de seleção de pessoal no Exército Brasileiro. Pretende-se com este objetivo: conceber procedimentos criteriosos e eficazes na seleção e pessoal.
3. Conceituação: é utilizado para verificar a quantidade de militares que atendem os requisitos para desempenhar a função.
4. Fórmula: Quantidade de claros preenchidos / Quantidade total de vagas ofertadas X 100
5. Meta para o indicador: 100%
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: obtido por meio de cálculo claros preenchidos em relação ao número total de vagas ofertadas.
8. Tipo de Indicador: <input type="checkbox"/> Indicador de Resultado <input checked="" type="checkbox"/> Indicador de Esforço
9. Unidade: <input checked="" type="checkbox"/> percentual <input type="checkbox"/> quantidade <input type="checkbox"/> moeda
10. Forma de acumulação: <input type="checkbox"/> pela soma <input checked="" type="checkbox"/> pela média simples
11. Polaridade: <input checked="" type="checkbox"/> maior melhor <input type="checkbox"/> maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 04

NÍVEL: CLIENTES (ESFORÇO)

DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle de Efetivos/APG

1. **Denominação:** IE 04.01 - Média de dias na execução da agregação e da reversão2. **OEP:** 04 – Aumentar a eficiência no controle de efetivos. Pretende-se com esse objetivo: desenvolver ações que permitam um controle mais eficiente do efetivo e da situação do pessoal de carreira do Exército Brasileiro.3. **Conceituação:** é utilizado para verificar a relação entre a quantidade de processos de agregação e reversão, que foram efetivados fora do prazo, pelo total de solicitações recebidas.4. **Fórmula:** Quantidade de processos (agregação e reversão executados fora do prazo) / Total de processos recebidos5. **Meta para o indicador:** 0%6. **Periodicidade da Coleta:** Semestral7. **Metodologia de Medição:** obtido por meio do cálculo entre os processos que não cumpriram o prazo e o total de processos recebidos.8. **Tipo de Indicador:**[] Indicador de Resultado
[X] Indicador de Esforço9. **Unidade:** [X] percentual [] quantidade [] moeda10. **Forma de acumulação:** [] pela soma [X] pela média simples11. **Polaridade:** [] maior melhor [X] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 05

NÍVEL: CLIENTES (ESFORÇO)

DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle de Efetivos/APG

1. **Denominação:** IE 04.02 – Índice de agregação ou reversão indevidas ou intempestivas2. **OEP:** 04 – Aumentar a eficiência no controle de efetivos. Pretende-se com esse objetivo: desenvolver ações que permitam um controle mais eficiente do efetivo e da situação do pessoal de carreira do Exército Brasileiro.3. **Conceituação:** é utilizado para verificar a quantidade de agregações /reversões indevidas ou intempestivas em relação ao total de agregações e reversões.4. **Fórmula:** $CE = (NARII / NAR) \times 100$

NARII = Nr de agregações – reversões indevidas ou intempestivas

NAR = Nr total de agregações e reversões

5. **Meta para o indicador:** 0%6. **Periodicidade da Coleta:** Semestral7. **Metodologia de Medição:** obtido por meio do cálculo entre os processos de agregação ou reversão indevidas ou intempestivas, pelo total de processos de agregação ou reversão.8. **Tipo de Indicador:**[] Indicador de Resultado
[X] Indicador de Esforço9. **Unidade:** [X] percentual [] quantidade [] moeda10. **Forma de acumulação:** [] pela soma [X] pela média simples11. **Polaridade:** [] maior melhor [X] maior pior

2.3 INDICADORES NO NÍVEL DE PROCESSOS

2.3.1 TABELAS DE CONSOLIDAÇÃO DE INDICADORES

OEP 05 – APERFEIÇOAR OS RECURSOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- Pretende-se com este objetivo: Estruturar os recursos de Tecnologia da Informação que suportem às necessidades de modernização e transformação na área de pessoal, com emprego do SUCEM, e forma sistemática e permanente.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 05.01 – Atualização de Sistemas	$(\text{Nr de sistemas atualizados} \times 100) / \text{quantidade total de sistemas}$	Será estabelecida após a 1ª medição	Semestral	Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG
IE 05.02 - Implantação do SUCEM	Resultado de desenvolvimento do sistema (%)	100% até dezembro de 2018	Semestral	Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG

OEP 06 – MODERNIZAR A GESTÃO DE EFETIVOS

- Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regulamentar a movimentação “de” e “para” a Guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 06.01 - Manutenção do Sistema Mapa da Força (SUCEMNET)	Resultado do desenvolvimento do novo Mapa da Força versão 3.0	100% até dezembro de 2018	Anual	Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG
IE 06.02 - Atualização do SUCEMNET	Resultado do desenvolvimento do novo SUCEMNET versão 3.0	100% até dezembro de 2020	Anual	Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG
IE 06.03 – Ocupação de PNR	$(\text{IE 06.03.1} + \text{IE 06.03.2} + \text{IE 06.03.3}) / 3$ Conforme FIC IE 06.03.1, IE 06.03.2 e IE 06.03.3	66,66 % até dezembro de 2020	Anual	Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
IE 06.04 – Implementação da nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação	$(\text{Efetivo total de militares de carreira} + \text{F Trab (PTTC+ militares temporários} + \text{funcionário civil)} \times 100) / \text{quantidade total de cargos}$	100% ocupados	Anual	Subassessoria de Controle de Efetivos/APG
IE 06.05 – Atualização dos percentuais de distribuição de militares nas OM	% de execução da atualização	100 % até 30 de novembro de 2017	Anual	Subassessoria de Controle de Efetivos/APG
IE 06.06 – Organizações Militares com efetivo dentro dos percentuais estabelecidos	$(\text{OM dentro do percentual} \times 100) / \text{quantidade total de OM}$	Atingir a meta de 80 % das OM com percentual de efetivo previsto em Portaria.	Anual	Subassessoria de Controle de Efetivos/APG
IE 06.07 – Solicitação de Reconsideração de Ato	$\text{Qtde Rec Ato} / \text{Qtde total de Movimentações} \times 100$	Será estabelecida após a 1ª medição	Anual	Assessoria de Apoio para Assuntos Jurídicos
IE 06.08 – Reconsideração de Atos deferidos	$\text{Qtde Rec Atos deferidos} / \text{Qtde total Rec Ato} \times 100$	Será estabelecida após a 1ª medição	Anual	Assessoria de Apoio para Assuntos Jurídicos

2.3.2 FICHAS DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 06
NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG
1. Denominação: IE 05.01 – Atualização de Sistemas
2. OEP: 05 – <u>Aperfeiçoar os recursos de tecnologia da informação</u> - Pretende-se com este objetivo: Estruturar os recursos de Tecnologia da Informação que suportem às necessidades de modernização e transformação na área de pessoal, com emprego do SUCEM, e forma sistemática e permanente.
3. Conceituação: É utilizado para verificar a eficiência dos trabalhos de atualização dos sistemas da DCEM.
4. Fórmula: (Nr de sistemas atualizados x 100) / quantidade total de sistemas
5. Meta para o indicador: Será estabelecida após a 1ª medição
6. Periodicidade da Coleta: Semestral
7. Metodologia de Medição: Obtida por meio da porcentagem de desenvolvimento do sistemas da DCEM.
8. Tipo de Indicador: <input type="checkbox"/> Indicador de Resultado <input checked="" type="checkbox"/> Indicador de Esforço
9. Unidade: <input checked="" type="checkbox"/> percentual <input type="checkbox"/> quantidade <input type="checkbox"/> moeda
10. Forma de acumulação: <input type="checkbox"/> pela soma <input checked="" type="checkbox"/> pela média simples
11. Polaridade: <input checked="" type="checkbox"/> maior melhor <input type="checkbox"/> maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 07
NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG
1. Denominação: IE 05.01 - Implantação do SUCEM
2. OEP: 05 – <u>Aperfeiçoar os recursos de tecnologia da informação</u> - Pretende-se com este objetivo: Estruturar os recursos de Tecnologia da Informação que suportem às necessidades de modernização e transformação na área de pessoal, com emprego do SUCEM, de forma sistemática e permanente.
3. Conceituação: É utilizado para verificar a eficiência dos trabalhos de implantação do Sistema Único de Controle de Efetivos e Movimentações.
4. Fórmula: % de implantação = resultado de desenvolvimento do sistema
5. Meta para o indicador: 100% até dezembro de 2018
6. Periodicidade da Coleta: Semestral
7. Metodologia de Medição: Obtido por meio da verificação do percentual de implantação do sistema.
8. Tipo de Indicador: <input type="checkbox"/> Indicador de Resultado <input checked="" type="checkbox"/> Indicador de Esforço
9. Unidade: <input checked="" type="checkbox"/> percentual <input type="checkbox"/> quantidade <input type="checkbox"/> moeda
10. Forma de acumulação: <input checked="" type="checkbox"/> pela soma <input type="checkbox"/> pela média simples
11. Polaridade: <input checked="" type="checkbox"/> maior melhor <input type="checkbox"/> maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 08**NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)****DIRETORIA/SEÇÃO:** Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG**1. Denominação:** IE 06.01 - Manutenção do Sistema Mapa da Força (SUCEMNET)**2. OEP:** 06 – Modernizar a gestão de efetivos - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularizar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.**3. Conceituação:** É utilizado para verificar a eficiência dos trabalhos de desenvolvimento do novo Sistema.**4. Fórmula:** Resultado do desenvolvimento do novo Mapa da Força versão 3.0**5. Meta para o indicador:** 100% até dezembro de 2018**6. Periodicidade da Coleta:** Anual**7. Metodologia de Medição:** Obtido por meio da verificação do percentual de desenvolvimento.**8. Tipo de Indicador:** Indicador de Resultado
 Indicador de Esforço**9. Unidade:** percentual quantidade moeda**10. Forma de acumulação:** pela soma pela média simples**11. Polaridade:** maior melhor maior pior**DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR – FQI 09****NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)****DIRETORIA/SEÇÃO:** Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG**1. Denominação:** IE 06.02 - Atualização do SUCEMNET**2. OEP:** 06 – Modernizar a gestão de efetivos - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularizar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.**3. Conceituação:** É utilizado para verificar a eficiência dos trabalhos de desenvolvimento do novo Sistema.**4. Fórmula:** % de atualização = resultado do desenvolvimento do novo SUCEMNET versão 3.0**5. Meta para o indicador:** 100% até dezembro de 2020**6. Periodicidade da Coleta:** Anual**7. Metodologia de Medição:** Obtido por meio da verificação do percentual de desenvolvimento.**8. Tipo de Indicador:** Indicador de Resultado
 Indicador de Esforço**9. Unidade:** percentual quantidade moeda**10. Forma de acumulação:** pela soma pela média simples**11. Polaridade:** maior melhor maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 10
NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
1. Denominação: IE 06.03 – Ocupação de PNR
2. OEP: 06 – <u>Modernizar a gestão de efetivos</u> - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularizar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.
3. Conceituação: É utilizado para avaliar a eficiência no atendimento às demandas de moradia por meio de disponibilidade de PNR para o pessoal de carreira.
4. Fórmula: (IE 06.03.1 + IE 06.03.2 + IE 06.03.3) / 3
5. Meta para o indicador: Será estabelecida por círculo hierárquico, observando a Portaria 073 – IG 50-03 (índice de atendimento para demais guarnições). - Of Sp: 80% /- Cap e Ten: 70% / - ST e Sgt: 50% - Meta Média de ocupação: 66,66% (até 2022)
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: Obtido por meio de média aritmética entre indicadores IE 06.03.1 (Of Sp), IE 06.03.2 (Cap/Ten) e IE 06.03.3 (ST/Sgt).
8. Tipo de Indicador: [] Indicador de Resultado [] Indicador de Esforço [X] Indicador de Composição
9. Unidade: [X] percentual [] quantidade [] moeda
10. Forma de acumulação: [] pela soma [X] pela média simples
11. Polaridade: [X] maior melhor [] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 11
NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
1. Denominação: IE 06.03.1 – Ocupação de PNR (Of Sp)
2. OEP: 06 – <u>Modernizar a gestão de efetivos</u> - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularizar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.
3. Conceituação: É utilizado para avaliar a eficiência no atendimento às demandas de moradia por meio de disponibilidade de PNR para Of Sp.
4. Fórmula: Ocupação de PNR (Of Sp) = (Nr total de Oficiais Superiores ocupantes de PNR / Nr total de Oficiais Superiores da ativa) x 100 (%)
5. Meta para o indicador: Será estabelecida por círculo hierárquico, observando a Portaria 073 – IG 50-03 (índice de atendimento para demais guarnições). - Of Sp: 80% (até 2022)
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: Obtido por meio do cálculo percentual dos Of Sp que ocupam PNR frente ao total existente de Of Sp.
8. Tipo de Indicador:0 [] Indicador de Resultado [X] Indicador de Esforço
9. Unidade: [X] percentual [] quantidade [] moeda
10. Forma de acumulação: [] pela soma [X] pela média simples
11. Polaridade: [X] maior melhor [] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 12
NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
1. Denominação: IE 06.03.2 – Ocupação de PNR (Cap/Ten)
2. OEP: 06 – Modernizar a gestão de efetivos - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularizar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.
3. Conceituação: É utilizado para avaliar a eficiência no atendimento às demandas de moradia por meio de disponibilidade de PNR para Cap/Ten.
4. Fórmula: Ocupação de PNR (Cap/Ten) = (Nr total de Cap/Ten ocupantes de PNR / Nr total de Cap/Ten da ativa) x 100 (%)
5. Meta para o indicador: Será estabelecida por círculo hierárquico, observando a Portaria 073 – IG 50-03 (índice de atendimento para demais guarnições). - Cap/Ten: 70% (até 2022)
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: Obtido por meio do cálculo percentual dos Cap/Ten que ocupam PNR frente ao total existente de Cap/Ten.
8. Tipo de Indicador: [] Indicador de Resultado [X] Indicador de Esforço
9. Unidade: [X] percentual [] quantidade [] moeda
10. Forma de acumulação: [] pela soma [X] pela média simples
11. Polaridade: [X] maior melhor [] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 13
NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
1. Denominação: IE 06.03.3 – Ocupação de PNR (ST/Sgt)
2. OEP: 06 – Modernizar a gestão de efetivos - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularizar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.
3. Conceituação: É utilizado para avaliar a eficiência no atendimento às demandas de moradia por meio de disponibilidade de PNR para ST/Sgt.
4. Fórmula: Ocupação de PNR (ST/Sgt) = (Nr total de ST/Sgt ocupantes de PNR / Nr total de ST/Sgt na ativa) x 100 (%)
5. Meta para o indicador: Será estabelecida por círculo hierárquico, observando a Portaria 073 – IG 50-03 (índice de atendimento para demais guarnições). - ST/Sgt: 50% (até 2022)
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: Obtido por meio do cálculo percentual dos ST/Sgt que ocupam PNR frente ao total existente de ST/Sgt.
8. Tipo de Indicador: [] Indicador de Resultado [X] Indicador de Esforço
9. Unidade: [X] percentual [] quantidade [] moeda
10. Forma de acumulação: [] pela soma [X] pela média simples
11. Polaridade: [X] maior melhor [] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 14**NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)****DIRETORIA/SEÇÃO:** Subassessoria de Controle de Efetivos/APG**1. Denominação:** IE 06.04 – Implementação da nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação**2. OEP:** 06 – Modernizar a gestão de efetivos - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularmentar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.**3. Conceituação:** é utilizado para verificar a eficiência na distribuição de militares tendo em vista a Força de Trabalho existente nas OM.**4. Fórmula:** Nova concepção de Força de Trabalho = (Efetivo total de militares de carreira + F Trab (PTCC+ militares temporários + funcionário civil) x 100) / quantidade total de cargos previstos em QCP.**5. Meta para o indicador:** ocupação de 100% dos cargos**6. Periodicidade da Coleta:** Anual**7. Metodologia de Medição:** 100% ocupados.**8. Tipo de Indicador:** Indicador de Resultado
 Indicador de Esforço**9. Unidade:** percentual quantidade moeda**10. Forma de acumulação:** pela soma pela média simples**11. Polaridade:** maior melhor maior pior**DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 15****NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)****DIRETORIA/SEÇÃO:** Subassessoria de Controle de Efetivos/APG**1. Denominação:** IE 06.05 – Atualização dos percentuais de distribuição de militares nas OM**2. OEP:** 06 – Modernizar a gestão de efetivos - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularmentar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.**3. Conceituação:** é utilizado para medir o desenvolvimento da metodologia para distribuição de pessoal de carreira.**4. Fórmula:** Atualização dos percentuais de distribuição de militares nas OM = 100% da execução da atualização**5. Meta para o indicador:** 100 % até 30 de novembro de 2017**6. Periodicidade da Coleta:** Anual**7. Metodologia de Medição:** 100% até 30 de novembro de 2017.**8. Tipo de Indicador:** Indicador de Resultado
 Indicador de Esforço**9. Unidade:** percentual quantidade moeda**10. Forma de acumulação:** pela soma pela média simples**11. Polaridade:** maior melhor maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 16
NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle de Efetivos/APG
1. Denominação: IE 06.06 – % de Organizações Militares com efetivo dentro dos percentuais estabelecidos
2. OEP: 06 – <u>Modernizar a gestão de efetivos</u> - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularizar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.
3. Conceituação: é utilizado para medir as OM que estão dentro do percentual estabelecido de distribuição dos efetivos.
4. Fórmula: (OM dentro do percentual x 100) / quantidade total de OM
5. Meta para o indicador: Atingir a meta de 80 % das OM com percentual de efetivo previsto em Portaria
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: percentual das OM que se encontram dentro da porcentagem de Completamento de 80%.
8. Tipo de Indicador: [] Indicador de Resultado [X] Indicador de Esforço
9. Unidade: [X] percentual [] quantidade [] moeda
10. Forma de acumulação: [] pela soma [X] pela média simples
11. Polaridade: [X] maior melhor [] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 17
NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Assessoria de Apoio para Assuntos Jurídicos
1. Denominação: IE 06.07 – Solicitação de Reconsideração de Ato
2. OEP: 06 – <u>Modernizar a gestão de efetivos</u> - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regularizar a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.
3. Conceituação: é utilizado para verificar a quantidade de Rec Ato em relação a quantidade de movimentações.
4. Fórmula: Qtde Rec Ato / Qtde total de Movimentações x 100
5. Meta para o indicador: Será estabelecida após a 1ª medição
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: percentual das Reconsideração de Atos recebidos pela Diretoria em relação ao total de movimentações realizadas.
8. Tipo de Indicador: [] Indicador de Resultado [X] Indicador de Esforço
9. Unidade: [X] percentual [] quantidade [] moeda
10. Forma de acumulação: [] pela soma [X] pela média simples
11. Polaridade: [] maior melhor [X] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 18**NÍVEL: PROCESSOS (ESFORÇO)****DIRETORIA/SEÇÃO:** Assessoria de Apoio para Assuntos Jurídicos**1. Denominação:** IE 06.08 – Reconsideração de Atos deferidos**2. OEP:** 06 – Modernizar a gestão de efetivos - Pretende-se com este objetivo: Possibilitar a manutenção e atualização do Mapa da Força (SUCEMNET), afim de prestar informações fidedignas. Regular a movimentação “de” e “para” a guarnição de Brasília. Implementar a nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação. Adequar o percentual de militares de carreira previstos para recompletamento dos efetivos. Melhorar a distribuição e militares pelas guarnições.**3. Conceituação:** é utilizado para verificar a quantidade de Rec Ato deferidas em relação a quantidade de Rec Atos recebidas pela DCEM.**4. Fórmula:** Qtde Rec Atos deferidos / Qtde total Rec Ato x 100**5. Meta para o indicador:** Será estabelecida após a 1ª medição**6. Periodicidade da Coleta:** Anual**7. Metodologia de Medição:** percentual das Reconsiderações de Atos deferidas pela Diretoria em relação o total de Reconsideração de Atos recebidas pela DCEM.**8. Tipo de Indicador:** Indicador de Resultado
 Indicador de Esforço**9. Unidade:** percentual quantidade moeda**10. Forma de acumulação:** pela soma pela média simples**11. Polaridade:** maior melhor maior pior

2.4 INDICADORES NO NÍVEL DE APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO

2.4.1 TABELA DE CONSOLIDAÇÃO DE INDICADORES

OEP 07 – IMPLEMENTAR A FERRAMENTA “CONTRATO DE OBJETIVOS DE PESSOAL”

- Pretende-se com esse objetivo: Implementar a ferramenta Contrato de Objetivos de Pessoal, que permitirá um acompanhamento fidedigno da situação de cada OM, levando em consideração as características e peculiaridades vigentes para o ano A+1.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 07.01 – Eficiência na implementação da ferramenta CO Pes	Resultado da implementação da ferramenta %	100% até dezembro de 2018	Anual	Subassessoria e Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG

OEP 08 – CONTRIBUIR PARA INSTITUIR A GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

- Pretende-se com esse objetivo: Promover a gestão dos recursos humanos por intermédio de competências.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 08.01 – Gestão por competência	$(\text{Quantidade de análise diagnóstica enviadas pelas OM} \times 100) / \text{Total de OM}$	100 % até dezembro de 2018	Anual	Subassessoria e Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
IE 08.02 – Capacitação de militares em Gestão por Competência	$(\text{Militares em processo de capacitação em Gestão por Competência} \times 100) / \text{total de militares envolvidos no processo de Gestão por Competências}$	100% até dezembro de 2018	Anual	Subassessoria de Projetos, Processos e Gestão/APG

OEP 09 – AMPLIAR A INTERAÇÃO COM A NOSSA GENTE

- Pretende-se com esse objetivo: Desenvolver ações inovadoras que permitam aproximar a comunicação com e entre a nossa gente.

INDICADOR	FÓRMULA	META	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
IE 09.01 – Eficiência da Ouvidoria	$(\text{Nr demandas solucionadas} \times 100) / \text{Nr demandas Rcb pela ouvidoria}$	Será estabelecida após a 1ª medição	Quadrimestral	Subassessoria e Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
IE 09.02 – Eficiência dos canais de comunicação da DCEM	Quantidade de Acessos	Será estabelecida após a 1ª medição	Semestral	Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG

2.4.2 FICHAS DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 19
NÍVEL: APRENDIZADO E CRESCIMENTO (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
1. Denominação: IE 07.01 – Eficiência na implementação da ferramenta CO Pes
2. OEP: 07 – Implementar a ferramenta “contrato de objetivos de pessoal” - Pretende-se com esse objetivo: Implementar a ferramenta Contrato de Objetivos de Pessoal, que permitirá um acompanhamento fidedigno da situação de cada OM, levando em consideração as características e peculiaridades vigentes para o ano A+1.
3. Conceituação: É utilizado para verificar a eficiência dos trabalhos de execução da ferramenta CO Pes.
4. Fórmula: % de execução = resultado de execução da ferramenta
5. Meta para o indicador: 100 % até dezembro de 2018
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: Obtido por meio da verificação do percentual de execução.
8. Tipo de Indicador: [] Indicador de Resultado [X] Indicador de Esforço
9. Unidade: [X] percentual [] quantidade [] moeda
10. Forma de acumulação: [] pela soma [] pela média simples
11. Polaridade: [] maior melhor [] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 20
NÍVEL: APRENDIZADO E CRESCIMENTO (ESFORÇO)
DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG
1. Denominação: IE 08.01 – Gestão por competência
2. OEP: 08 – Contribuir para instituir a gestão por competências - Pretende-se com esse objetivo: Promover a gestão dos recursos humanos por intermédio de competências.
3. Conceituação: referente a quantidade de análise diagnósticas (AD) das OM encaminhadas a DCEM.
4. Fórmula: Quantidade de análise diagnóstica enviadas pelas OM x 100 / Total de OM
5. Meta para o indicador: 100 % até dezembro de 2018
6. Periodicidade da Coleta: Anual
7. Metodologia de Medição: quantidade de AD das OM encaminhadas pelo número total de OM do EB.
8. Tipo de Indicador: [] Indicador de Resultado [X] Indicador de Esforço
9. Unidade: [X] percentual [] quantidade [] moeda
10. Forma de acumulação: [X] pela soma [] pela média simples
11. Polaridade: [X] maior melhor [] maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 21**NÍVEL: APRENDIZADO E CRESCIMENTO (ESFORÇO)****DIRETORIA/SEÇÃO:** Subassessoria de Projetos, Processos e Gestão/APG**1. Denominação:** IE 08.02 – Capacitação de militares em Gestão por Competência**2. OEP:** 08 – Contribuir para instituir a gestão por competências - Pretende-se com esse objetivo: Promover a gestão dos recursos humanos por intermédio de competências.**3. Conceituação:** relacionado a quantidade de militares em processo de capacitação para trabalhar com o assunto, pelo número total de pessoas envolvidas.**4. Fórmula:** (Militares em processo de capacitação em Gestão por Competência x 100) / total de militares envolvidos no processo de Gestão por Competências**5. Meta para o indicador:** 100% até dezembro de 2018**6. Periodicidade da Coleta:** Anual**7. Metodologia de Medição:** número de militares em processo de capacitação pelo total de militares envolvidos no processo.**8. Tipo de Indicador:** Indicador de Resultado
 Indicador de Esforço**9. Unidade:** percentual quantidade moeda**10. Forma de acumulação:** pela soma pela média simples**11. Polaridade:** maior melhor maior pior**DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 22****NÍVEL: APRENDIZADO E CRESCIMENTO (ESFORÇO)****DIRETORIA/SEÇÃO:** Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG**1. Denominação:** IE 09.01 – Eficiência da Ouvidoria**2. OEP:** 09 – Ampliar a interação com a nossa gente - Pretende-se com esse objetivo: Desenvolver ações inovadoras que permitam aproximar a comunicação com e entre a nossa gente.**3. Conceituação:** É utilizado para monitorar a eficiência do sistema de ouvidoria utilizado na DCEM.**4. Fórmula:** (Nr de demandas x 100) / Nr demandas recebidas pela ouvidoria**5. Meta para o indicador:** Será estabelecida após a 1ª medição**6. Periodicidade da Coleta:** Quadrimestral**7. Metodologia de Medição:** medido por meio de consolidação das demandas recebidas pela Ouvidoria.**8. Tipo de Indicador:** Indicador de Resultado
 Indicador de Esforço**9. Unidade:** percentual quantidade moeda**10. Forma de acumulação:** pela soma pela média simples**11. Polaridade:** maior melhor maior pior

DCEM - FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR - FQI 23

NÍVEL: APRENDIZADO E CRESCIMENTO (ESFORÇO)

DIRETORIA/SEÇÃO: Subassessoria de Tecnologia da Informação/APG

1. Denominação: IE 09.02 – Eficiência dos canais de comunicação da DCEM

2. OEP: 09 – Ampliar a interação com a nossa gente - Pretende-se com esse objetivo: Desenvolver ações inovadoras que permitam aproximar a comunicação com e entre a nossa gente.

3. Conceituação: É utilizado para monitorar a eficiência dos meios de interação disponibilizados pelo DCEM.

4. Fórmula: Nr de acessos = quantidade de acessos

5. Meta para o indicador:

Internet = Será estabelecida após a 1ª medição

Intranet = Será estabelecida após a 1ª medição

Vídeos Institucionais = 3.000 acessos (Linha de base – 1º vídeo CO Pes publicado)

6. Periodicidade da Coleta: Semestral

7. Metodologia de Medição: medido por meio de contagem de acessos nos links de acesso na página da DCEM (Intranet, Internet e Vídeo Institucional).

8. Tipo de Indicador:

Indicador de Resultado

Indicador de Esforço

9. Unidade: percentual quantidade moeda

10. Forma de acumulação: pela soma pela média simples

11. Polaridade: maior melhor maior pior

3. CALENDÁRIO DE COLETA DE INDICADORES

RESPONSÁVEL	INDICADOR	FQI	Página	PERÍODO DE COLETA
Subassessoria de Estudo e Planejamento/APG	IE 01.01 - Movimentação por Contrato de Objetivos de Pessoal	01	12	24 Nov a 07 Dez
	IE 02.01 - Movimentação por economicidade	02	14	24 Nov a 07 Dez
Subassessoria de Controle Interno e Contrato de Objetivos de Pessoal/APG	IE 06.03 - Ocupação de PNR	10	19	24 Nov a 07 Dez
	IE 06.03.1 - Ocupação de PNR (Of Sp)	11	19	24 Nov a 07 Dez
	IE 06.03.2 - Ocupação de PNR (Cap/Ten)	12	20	24 Nov a 07 Dez
	IE 06.03.3 - Ocupação de PNR (ST/Sgt)	13	20	24 Nov a 07 Dez
	IE 07.01 - Eficiência na implementação da ferramenta CO Pes	19	25	24 Nov a 07 Dez
	IE 08.01 - Gestão por competência	20	25	24 Nov a 07 Dez
	IE 09.01 - Eficiência da Ouvidoria	22	26	24 Fev a 7 Mar 24 Jun a 7 Jul 24 Nov a 07 Dez
Subassessoria de Tecnologia da Informação / APG	IE 05.01 - Atualização de Sistemas	06	17	24 Jun a 7 Jul 24 Nov a 07 Dez
	IE 05.01 - Implantação do SUCEM	07	17	24 Jun a 7 Jul 24 Nov a 07 Dez
	IE 06.01 - Manutenção do Sistema Mapa da Força (SUCEMNET)	08	18	24 Nov a 07 Dez
	IE 06.02 - Atualização do SUCEMNET	09	18	24 Nov a 07 Dez
	IE 09.02 - Eficiência dos canais de comunicação da DCEM	23	27	24 Jun a 7 Jul 24 Nov a 07 Dez
Subassessoria de Controle de Efetivos/APG	IE 04.01 - Média de dias na execução da agregação e da reversão	04	15	24 Jun a 7 Jul 24 Nov a 07 Dez
	IE 04.02 - Índice de agregação ou reversão indevidas ou intempestivas	05	15	24 Jun a 7 Jul 24 Nov a 07 Dez
	IE 06.04 - Implementação da nova concepção de Força de Trabalho nos processos de movimentação	14	21	24 Nov a 07 Dez

	IE 06.05 - Atualização dos percentuais de distribuição de militares nas OM	15	21	24 Nov a 07 Dez
	IE 06.06 - % de Organizações Militares com efetivo dentro dos percentuais estabelecidos	16	22	24 Nov a 07 Dez
Subassessoria de Projetos, Processos e Gestão/APG	IE 08.02 - Capacitação de militares em Gestão por competência	21	26	24 Nov a 07 Dez
Assessoria de Apoio para Assuntos Jurídicos	IE 06.07 - Solicitação de Reconsideração de Ato	17	22	24 Nov a 07 Dez
	IE 06.08 - Reconsideração de Atos deferidos	18	23	24 Nov a 07 Dez
Seção de Seleção	IE 03.01 – Designação Adjunto de Comando	03	14	24 Nov a 07 Dez

Brasília-DF, 1º de novembro de 2017.

Gen Bda RICARDO RODRIGUES CANHACI
Diretor de Controle de Efetivos e Movimentações